

云南省水利工程行业协会 2025 年工作总结暨 2026 年工作计划

各会员单位：

经协会第五届第四次常务理事会审议通过，现对协会 2025 年度工作情况、存在问题及 2026 年工作计划予以公示。

一、2025 年工作回顾

2025 年是“十四五”规划收官之年，是我省“3815”战略发展目标“三年上台阶”的实现之年，也是协会换届后深化改革、提质增效的关键一年。在云南省水利厅、省民政厅、省民政厅社会组织党委、省委社会工作部的指导监督下，协会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，紧扣“服务会员、服务行业、服务政府、服务社会”办会宗旨，深化党建与业务融合，聚焦行业重点任务，推动各项工作取得显著成效。

（一）坚持党建引领，筑牢发展根基

1.规范化建设持续深化。严格落实支部规范化建设标准，全年组织召开支部委员会 12 次、支部党员大会 9 次、党课 4 次（其中，支部书记讲党课 2 次、实地观摩教学 2 次），开展主题党日活动 14 次（其中，与上级党委、会员单位联建共建 8 次）；严格按照规定流程，接收入党申请人 1 名，目前正在推进入党积极

分子的确培养环节；夯实组织基础，成功申报“社会组织党组织党建示范创建”，圆满完成各项基层党建重点任务。

2.党建品牌成效凸显。深化“善水先锋，润企润民”党建特色品牌创建，协会党建引领会建工作案例入选《云南行业协会商会改革发展案例集》，获省民政厅“书记工作室”认定，支部书记当选省民政厅社会组织党委委员、省社会组织促进会妇女联合会第一届执行委员会副主席、省行业协会商会营商环境观察员，党建影响力持续扩大。

3.廉洁防线牢固构筑。支部书记从严落实“一岗双责”，扎实推进党风廉政建设，积极响应上级党委及省水利厅机关党委（人事处）有关要求，深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作部署，落实专题学习4次；通过节前警示、专题研讨、警示教育基地参观等方式，开展党风廉政警示教育4次，筑牢拒腐防变思想防线；每半年向主要行业管理部门报告一次党风廉政建设落实情况，切实将全面从严治党要求贯穿协会治理全过程，全年无违规违纪行为。

4.理论学习走深走实。以学习贯彻党的二十届四中全会精神、习近平关于治水的重要论述为重点，全年购置发放学习读物50余本，实现全员学习培训覆盖；严格落实“第一议题”制度，在支部会议、协会工作会议、常务理事会议、理事会、行业培训等会议、活动中组织学习40余次；创新学习形式，开展麻栗坡烈士陵园红色研学、警示教育基地沉浸式学习活动，推动理论学习与

实践相结合，强化党员干部政治素养。

5.履行委员单位职责。根据省民政厅社会组织党委的工作安排，与 73 家社会组织建立联系，配合开展社会组织集中组建、行业协会换届整治等有关工作；协助完成党委换届筹备工作。

（二）聚焦核心业务，赋能行业发展

1.信用体系建设持续完善。一是受省水利厅委托，完成 2025 年云南省水利建设市场主体信用评价工作，104 家企业取得信用评价结果（其中施工单位 86 家，监理单位 5 家，质量检测单位 4 家，招标代理单位 5 家，勘察单位 1 家，设计单位 2 家，咨询单位 1 家）；并实行动态管理，5 家施工企业信用等级被扣分，3 家企业降级，及时公布 10 条不良行为通报信息。二是承担云南省水利建设市场信用信息平台维护，全年新增收录市场主体信用记录 31 条，公布从业单位信息 32 家、不良行为记录 1 条，完成 2 家省外企业登记管理，为行业自律和政府监管提供有力支撑。三是协助完成全国水利建设市场主体信用评价市场行为赋分工作，及时反馈赋分结果。

2.资质与执业管理规范高效。一是承接云南省二级造价工程师（水利工程）注册管理服务，全年准予注册 72 人，完成变更 54 人，升级注册系统并完成安全等级保护定级备案。二是承接云南省水利水电工程施工企业安管人员安全生产考核服务，全年共举办 3 期新取证考试，报名审核 2448 人，实际参考 2009 人，合格 1188 人（其中 A 证合格人数为 109 人，B 证合格人数为 601

人，C证合格人数为478人），通过率59.13%；办理证书延期2227本、变更618本、注销40本。三是承接云南省水利安全生产标准化二级达标评审服务，完成第十八批33家单位评审，32家通过达标评审（其中施工企业19家，项目法人单位3家，管理单位2家，水文监测单位8家）。

3.人才队伍建设成效显著。一是积极应对政策调整，第一时间开展水利行业职称评审需求调研并报送省水利厅；规范承接政府购买服务，完成1894名水利工程初、中、高级职称评审全流程服务，1184人通过评审；梳理8757名高级专业技术人员五年数据，为职称改革提供依据，编印2025版《职称文件汇编》。二是开展多维度行业培训，全年举办“五大员”培训、质量检测人员岗位知识继续教育培训、滇中引水工程建设质量与安全监督管理培训以及新版标准宣贯[如2024版水利工程设计概（估）编制规定和系列定额、2025版《水利水电工程单元工程施工质量验收标准》和《水利水电建设工程验收规程》、《云南省水利水电工程生产安全重大事故隐患判定导则》]等各类培训8期，惠及八千余人次。三是为行业各单位提供便捷、高效的服务，升级改版“兴水润滇教育培训平台”，进一步减少企业负担，全年共有3366人通过平台参与线上学习。**四是凝聚行业发展合力，**推进协会专家库标准化建设，健全专家库管理办法，持续扩容提质，截至2025年12月，专家库已有各领域专家502名；同时，进一步明确协会造价专家委员会、质量与安全专家委员会的组织架构

及管理办法，为持续提升我省水利工程建设质量与造价管理水平提供智库支持。

4.质量安全监督扎实有力。一是承接大理州水利工程质量安全监督服务，组织专家完成洱源县土官村水库等 6 个项目现场检查并出具检查报告，组织开展 3 期大理州水利系统质量安全与管理培训，150 余人参训。二是承接云南省滇中引水工程 2025 年度质量安全监督检查，组织专家分 3 组完成全线多标段检查，委托云南勘中达岩土工程质量检测有限公司（甲级检测资质）开展实体质量检测，形成上、下半年及全年检查报告。三是受委托开展大理州祥云县万花溪水库工程“9.23”坍塌事件调查，提供专家后勤服务并形成技术调查报告。四是受富民县水务局委托，组织专家对滇中引水工程昆明段人畜饮水替代供水工程实施方案进行技术评审。

5.行业规范与评优有序推进。一是推进“云南省水利工程项目施工现场标准化”团体标准编制，由云南建投第二水利水电建设有限公司牵头，联合云南省建设投资控股集团有限公司、云南省水利水电投资有限公司、云南建投供水投资有限公司、云南弘安安全管理咨询有限公司、云南省水利水电职业学院、云南省水利水电工程有限公司、云南建投第一水利水电建设有限公司、云南建投第一勘察设计有限公司、云南泰辉建筑工程有限公司、云南高通注册安全工程师事务所、云南众联科技有限公司等多家单位参与起草工作。二是在会员企业中开展 2025 年度优秀水利工

程施工项目经理、优秀水利总监理工程师评选，经自愿申报、初步审核、专家评审、公示等程序后，有 15 名水利工程项目经理获评为优秀项目经理、6 名水利工程总监理工程师获评为优秀总监。三是受省水利厅委托，组织开展 2025 年水利工程建设“质量月”活动，共有 9 家施工单位、2 家监理单位获先进单位称号。四是有序开展水利行业工法推荐及关键性技术评价，全年累计为 9 家会员企业的 39 项工法关键性技术进行了评价（鉴定），对其中 31 项工法关键性技术出具了评价（鉴定）报告；并根据《水利水电工程建施工法管理办法》（中水协〔2016〕6 号）和《关于开展 2025 年度水利行业工法申报工作的通知》（中水协〔2025〕4 号），对满足水利行业工法申报条件的工法关键性技术出具了推荐意见，通过率为 54.84%。同时，落地科学技术奖服务，紧扣行业创新激励需求，协助 1 家企业完成科学技术奖提名申报，助力行业技术创新与成果转化，切实发挥协会桥梁纽带作用，推动水利行业科技创新氛围营造。

（三）强化行业服务，凝聚发展合力

1.会员服务精准提质。一是及时为会员单位在协会网站发布招标公告 26 个、评标及中标结果公示 30 个，免费为会员单位提供招标公告、评标结果公示查询的便利服务。二是积极开展会员走访，深入云南云达工程造价咨询有限公司、云南建投供水投资有限公司等会员企业，了解发展需求，搭建协会与会员单位沟通桥梁。三是发布协会联络员培训需求调研问卷、非公水利企业党

建工作现状及需求问卷调研和水利工程系列初、中级职称申报相关工作调查问卷等，收集整理反馈意见 50 余条，为后续精准服务提供数据支撑。**四是**协助会员单位参与政策意见征求，反馈《水利水电工程标准施工招标文件（2009 年版）修订工作调研》《水利部水利工程项目评标专家和评标专家库管理办法（征求意见稿）》《安全生产责任险落实情况及安全生产相关工作》等多项政策建议。

2.交流合作广泛开展。一是接待甘肃、河北、湖北等 5 家省外同行业协会及水利部建安中心，省水利学会、勘协、工程咨询协会等 3 家省内同行业协会以及省委社会工作部、省水利厅等调研督导组莅临协会交流座谈，互鉴共促行业协会行稳致远、水利事业蓬勃发展。二是坚持“走出去”共谋发展，协助 2 家民营会员企业对接第九届南博会展位入驻事宜，组织会员单位参与东北水博会、水利行业组织交流座谈会等，与 18 家同行业协会联合发布《水利企业高质量发展倡议书》，凝聚推动水利行业发展的合力。三是协同省水利厅科外处筹备云南省第五届水利科普讲解比赛，让科普之光点亮云岭山川。

3.宣传推广多维发力。一是运营微信公众号、视频号等平台，全年累计推送微信公众号消息 73 期 288 条（其中原创信息 88 条，转载信息 200 条），推送微信视频号消息 13 条，及时传递协会工作动态、行业资讯；完成协会宣传片、折页、易拉宝等制作与更新，全方位展示协会形象与服务成效，形成“线上有声势、线

下有形象”的宣传合力。二是持续深化与主流媒体合作，在新华网推广报道协会水日水周系列活动等内容，提升协会影响力。三是协办首届云南省“绿水青山·彩云南”水文化作品征集、展示活动，全面向社会展示云南水文化形态和云南治水兴水历史和成效，有效营造全社会了解水利、关心水利、支持水利的良好氛围。

（四）践行社会责任，彰显行业担当

1.乡村振兴务实推进。落实社会组织助力乡村振兴要求，总结“十四五”沧源帮扶工作，向沧源捐赠4.6万元、西畴捐赠5万元，援建项目顺利完工；向勐腊洪涝灾区捐赠0.4万元，为西畴县团结民族小学捐赠羽绒服100件（共计2万元）；号召广大会员开展“消费帮扶新春行动”“消费帮扶金秋行动”，以实际行动助力脱贫地区农产品销售、带动群众增收。

2.志愿服务广泛开展。组织“关爱山川河流，保护高原湖泊”“酵素科普践环保”和2025年“世界水日”“中国水周”系列宣传等志愿服务活动，切实增强了全民节水意识、高原湖泊生态保护和红嘴鸥越冬关爱行动，在全社会范围内营造出了人人爱水、惜水、护水的浓厚氛围；参与公益植树，打造社会组织公益林；参加社会组织公益市集展，普及节水护水知识，推动生态文明建设。

3.稳就业成效显著。协办3场专场招聘会，组织20余家会员单位参展，征集招聘岗位需求，搭建高校毕业生与企业对接平台；完成省普通高校毕业生就业创业指导委员会人员推荐，助力

解决企业“招工难”与学生“就业难”问题。

（五）优化内部治理，夯实发展保障

1.制度建设不断完善。汇总梳理内部管理、财务管理等制度31项，经多层级审议通过后发布实施，进一步提升工作规范化水平；按规定频次组织召开会长办公会2次、常务理事会2次、监事会2次、理事会1次；顺利完成协会换届后续备案工作，协会2024年社会团体年检结果为“合格”。

2.后勤保障高效有力。工会顺利完成换届选举工作，积极发挥工会组织职能，及时关心职工需求，发放生日蛋糕券、元旦春节、中秋国庆慰问补贴等员工福利共计2.54万元，完成职工体检、医疗互助缴存等工作；同时发放协会工会会员生育、直系亲属去世、生病住院等慰问金共计0.5万元。

3.对标对表优化协会运行机制。对照民政部、省民政厅关于社会组织规范化建设最新要求，梳理优化协会内部治理、信息公开、信用建设等内容，筹备社会组织评估工作，积极申报首届云南省品牌社会组织展示和社会组织领军人物评价、2025年度全国志愿服务“最佳志愿服务项目”，持续提升协会公信力与影响力。

二、工作中存在的问题与不足

（一）服务精准性有待提升

对会员单位个性化需求挖掘不够深入，定制化服务供给不足；与会员企业、部门间沟通交流不够充分，对行业发展痛点、企业

实际困难掌握不够全面，服务响应的针对性和时效性需进一步加强。

（二）专业能力与创新不足

部分工作人员专业技术能力与业务实际需求存在差距，应对行业政策调整和新业务拓展的能力有待提升；业务创新思路不够开阔，团体标准、培训产品等方面的创新力度不足，品牌特色不够突出。

（三）品牌影响力需持续强化

宣传内容的爆款效应不足，传播形式和渠道有待丰富；行业标杆选树、特色活动打造等方面的品牌化运作水平不高，协会在全国水利行业的影响力需进一步提升。

（四）内部协同与数字化水平有待提高

部门间协同联动机制不够完善，工作衔接效率有待提升；信息化建设仍有短板，协会官网被恶意攻击、兴水润滇平台曾出现SQL注入漏洞风险，部分业务数字化流程不够优化，数据共享和利用效率不高。

三、2026年重点工作计划

2026年是“十五五”规划谋划之年，协会将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，落实全省水利工作会议要求，坚持稳中求进总基调，补短板、强弱项、促创新，推动协会工作再上新台阶。

（一）深化党建引领，强化政治保障

1.持续推进党支部规范化建设。落实年度党建重点任务，优化“三会一课”“主题党日”形式，打造沉浸式、互动式党建新场景，提升组织生活质量。

2.深化“善水先锋，润企润民”党建品牌创建，联合会员单位开展党建共建活动，扩大品牌影响力。

3.持续加强党风廉洁建设，建立健全常态化廉洁教育机制，通过开展形式多样的警示教育活动，不断强化全体人员的廉洁自律意识，切实筑牢拒腐防变的思想道德防线。

4.强化党员教育培训，创新学习载体，推动理论学习与业务工作深度融合，提升秘书处党员群众政治素养和履职能力。

（二）聚焦核心业务，提质增效发展

1.完善信用体系建设。维护升级云南省水利建设市场信用信息平台，在时机成熟时启动新平台建设；规范信用评价动态管理，及时曝光不良行为，完成省外企业信息核对公开；协助做好全国水利建设市场主体信用评价赋分工作。

2.优化资质与人才服务。做好二级造价工程师（水利工程）注册管理及水利施工二级资质业绩核查工作；按计划开展安管人员考核技术辅助服务及证书延期、变更等业务；高质量完成“兴水润滇教育培训平台”安全知识学习视频的更新与维护服务，确保培训资源与时俱进，满足持续学习的需要。

3.强化质量安全监督。持续开展大理州水利工程质量安全监督检查及培训工作；参与滇中引水工程质量安全监督检查投标，

中标后组织专家开展现场检查；推进团体标准发布实施，开展工法评价推荐、QC 成果推荐工作。

4.升级培训服务体系。按计划开展安管人员继续教育、二级建造师网络培训等培训项目；优化兴水润滇教育培训平台功能，丰富线上课程资源；联合政府部门、行业协会开展专项培训，提升培训针对性和实效性。

5.规范开展行业活动。规范开展 2026 年水利工程建设“质量月”活动，提升行业质量管理水平。

（三）优化行业服务，凝聚发展共识

1.提升会员服务质量。扩大招标公告、中标公示发布覆盖面，完善会员需求调研机制，推出定制化服务项目；做好协会网站系统漏洞问题处理、扎实推进网站改版筹建等工作；组织会员企业到省外同行业协会交流学习，搭建资源共享平台。

2.加强政策宣贯与调研。协助政府部门开展政策解读和宣贯培训，收集反馈行业诉求，为政策制定提供参考；调研行业发展趋势，形成高质量调研报告，助力行业转型升级。

3.强化宣传品牌建设。拓展宣传渠道，深化与权威媒体合作，提升原创内容质量；围绕建党 105 周年、“水日水周”等重要节点，策划主题宣传活动，扩大协会及行业影响力；筹备编撰协会季度简报，打造宣传新载体。

（四）深化社会责任，践行初心使命

1.持续助力乡村振兴。巩固西畴、沧源帮扶成果，拓展帮扶

领域，优化帮扶方式，推动援建项目提质增效，为乡村水利基础设施建设提供支持。

2.拓展志愿服务范围。常态化开展节水护水、生态保护等志愿服务活动，创新活动形式，扩大参与面；加强与社会组织、高校、社区合作，形成公益服务合力。

3.强化人才供需对接。继续组织会员单位参与专场招聘会，搭建高校与企业人才对接平台；开展行业人才需求调研，为高校人才培养提供参考，促进人才与产业“双向奔赴”。

（五）夯实内部治理，提升保障能力

1.完善制度体系。建立年度制度评估机制，修订完善滞后条款，强化合规论证和督查问责，提升制度执行力。

2.加强队伍建设。打造“学习型协会”，加大员工专业培训力度，提升业务素质和创新能力；优化薪酬绩效激励机制，激发员工干事创业积极性。

3.推进数字化建设。加强兴水润滇平台等信息化系统维护与优化，防范网络安全风险；组织会员单位到数字孪生示范点观摩交流，提升行业数字化应用水平。

4.强化风险防控。健全财务、人事、采购等重点领域风险防控机制，推行财务凭证双人复核、采购公开询价等制度，构建内外部双重审计体系，确保工作合法合规。

2025 年的成绩来之不易，2026 年的任务艰巨而光荣。协会

将高举中国特色社会主义伟大旗帜,更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,在省水利厅、省民政厅、省委社会工作部等部门的指导支持下,坚定信念、锐意进取,补短板、强弱项、促创新,以更务实的作风、更有力的举措,为推动云南省水利事业高质量发展、落实全省“3815”战略发展目标作出更大贡献!

以上是云南省水利工程行业协会 2025 年度工作报告及 2026 年度工作计划,2026 年度云南省水利工程行业协会培训计划表附后。

附件

2026 年度云南省水利工程行业协会培训计划表

序号	培训项目名称	培训内容	培训对象	培训时间	培训地点	项目负责人	收费标准
1	安全生产知识培训	水利工程安全生产法律法规，强制性条文、技术规程讲解；水利工程施工安全常用技术规程讲解；水利工程相关安全生产事故案例	安全生产管理人员	全年开放	兴水润滇平台	徐天虎	300 元/人
2	造价知识培训	建设工程造价管理基础知识、建设工程计量与计价实务（水利工程）。	具备二级造价工程师职业资格考试报考条件的人员及继续教育人员	全年开放	兴水润滇平台	文章升 徐天虎	300 元/人
3	2026 年协会联络员培训班	安管人员安全生产考核管理实施细则解读及证书系统使用说明；云南省水利工程系列职称任职资格评审有关事项解读；水利建设市场主体信用评价工作介绍。	会员单位主要负责安全生产考核合格证书管理、职称评审申报、信用信息及信用评价申报等工作的人员。	根据实际需要择期开展	线上	平 璐 文章升 徐天虎 李佳瑶	免费
4	滇中引水档案管理培训班	工程项目相关档案管理	滇中引水建设管理局、公司及各参加单位档案管理部门	3-4 月	线上线下	平 璐 文章升 徐天虎	800 元/人

序号	培训项目名称	培训内容	培训对象	培训时间	培训地点	项目负责人	收费标准
5	《水利水电工程单元工程施工质量检验表与验收表及填表说明》红皮书宣贯培训班	《水利水电工程单元工程施工质量检验表与验收表及填表说明》红皮书难点答疑	水利水电建设工程项目法人、建设单位、勘察、设计、施工、监理、检测、监测等单位的技术负责人及质量管理人员，地方水行政主管部门的质量管理人员	4月	昆明	平璐 徐天虎	800元/人
6	2026年云南省水利工程质量检测人员岗位知识培训证书继续教育培训班	混凝土工程、岩土工程相关的基础知识和专业知识。	2026年云南省水利工程质量检测人员岗位知识培训证书到期的人员。	4月	线上培训、考试	徐天虎	400元/人
7	2026年水利工程质量检测员资格考试考前培训班	水利工程质量检测相关的法律法规、部门规章、规范性文件，法定计量单位、数值修约、极限数值与测量不确定度、统计技术与抽样技术，仪器设备管理、检测方法验证与确认，质量控制、管理体系建立和运行等知识	2026年水利工程质量检测员资格考试考生	5-6月	昆明	徐天虎	等待国家相关考试政策决定

序号	培训项目名称	培训内容	培训对象	培训时间	培训地点	项目负责人	收费标准
8	2026 年全国水利水电工程施工现场管理人员（五大员）水职院培训班	水利水电工程施工管理通用知识和专业知识，包括国家工程建设相关法律法规、通用基础知识及岗位职责与专业技能。	具备水利水电工程施工现场管理人员专业学历、职业经历满足要求的人员；在校应届毕业生	5 月-8 月	昆明	平 璐 徐天虎	应届毕业生：单科 400 元 / 人，双科 600 元 / 人； 社会班：会员单位单科 800 元/人，非会员单位 1000 元 / 人，增加一科加 300 元
9	2026 年云南省水利工程质量检测人员岗位知识培训班	混凝土工程、岩土工程相关的基础知识和专业知识。	云南省范围内从事水利工程相关的项目法人、施工、监理、质量检测等单位的混凝土工程类、岩土工程类质量检测人员。	8 月	网络教育+线下考试	平璐 徐天虎	会员单位 1000 元 / 人；非会员单位 1200 元 / 人

序号	培训项目名称	培训内容	培训对象	培训时间	培训地点	项目负责人	收费标准
10	2026 年注册土木工程师（水利水电工程 5 个专业）	注册土木工程师水利水电工程水工结构、水工地质、工程规划、水土保持、工程移民 5 个专业相关知识	2026 年注册土木工程师（水利水电工程）资格考试考生	10 月	昆明	平 璐 文章升 徐天虎	按实际成本核算
11	与水利厅或其他政府机关部门合作举办的其他培训班	待定	-	-	-	-	按实际成本核算
12	与中国水利企业协会或其他行业协会合作举办的其他培训班	待定	-	-	-	-	按实际成本核算